

КЕЙС – ОТЗЫВ НАСТАВНИКА И НАСТАВЛЯЕМОГО

Форма наставничества: воспитатель – воспитатель.

Ролевая модель: воспитатель – молодой педагог.

Дано (портрет наставляемого): Петрова Елена Викторовна, молодой педагог - воспитатель детского сада. Елене Викторовне необходима профессиональная помощь в овладении педагогическим мастерством, в освоении функциональных обязанностей воспитателя.

Надо (цель и результат):

- Профессиональное становление молодого педагога, совершенствование, обобщение и распространение профессионального мастерства.
- Активное участие в образовательных мероприятиях и событиях, конкурсах профессионального мастерства различного уровня.
- Обеспечение создания развивающей предметно-пространственной среды.
- Проектировать и конструировать ситуации, события, развивающие эмоционально-ценностную сферу ребенка (культуру переживаний и ценностные ориентиры ребенка).
- Работать в команде при осуществлении разных видов деятельности (проектной, инновационной, экспериментальной и др.)
- Выстраивать эффективную коммуникацию и конструктивные межличностные отношения

Кто нам нужен (портрет наставника): Герасимова Ирина Николаевна – воспитатель педагогический стаж 8 лет. Ирина Николаевна желает передать свой педагогический опыт и профессиональное мастерство молодому педагогу. Она является победителем и активным участником конкурсных мероприятий различного уровня, активно делится опытом работы с коллегами на конференциях, форумах, семинарах.

Оцениваемые результаты: Герасимова Ирина Николаевна в соответствии с индивидуальным планом работы, составленным в начале года, ведётся работа с молодым педагогом. В план работы входят индивидуальные консультации, мастер-классы, теоретические занятия, методические рекомендации. Ирина Николаевна оказывает необходимую методическую помощь Елене Викторовне. Так, были организованы консультации:

«Режимные моменты в соответствии с СанПин».

«Основы Нравственно-патриотического воспитания».

«Проблемы в педагогической деятельности молодого специалиста»

«Театрализованная игра, как средство развития детей дошкольного возраста».

Создание развивающей предметно-пространственной среды на основе партнерства воспитатель – родитель. Принципы и особенности построения сотрудничества.

Этапы реализации:

1. Подготовка и обсуждение плана наставничества.

Информирование педагогического коллектива о реализации плана мероприятий по развитию наставничества педагогических работников образовательных организаций. На основании проведенного анкетирования, оценены слабые профессиональные

стороны молодых педагогов и сильные стороны педагогов-наставников. В результате сформирована база наставников и наставляемых, определены наставнические пары. Наставники и наставляемые ознакомлены с программой наставничества, разработали индивидуальный план работы, включив разнообразные формы и методы взаимодействия.

2. Развитие потенциала наставляемого.

Проведена беседа наставника и наставляемого. Наставляемый рассказал о том, какой опыт ему бы хотелось перенять от наставника в педагогической деятельности. От наставника поступил ряд предложений по реализации помощи в профессиональном росте и становлении наставляемого. За Ириной Николаевной (наставником) закреплена Елена Викторовна (наставляемый).

3. Профессиональное развитие молодого педагога.

• *Этап совместной работы наставника и наставляемого:*

В течении года велась работа с наставляемым использование современных педагогических технологий по проведению образовательной деятельности. Проведена беседа и даны рекомендации «Как провести эффективное занятие». Разработан конспект «Моя малая Родина». Совместно изготовлены наглядные, дидактические материалы для развивающей предметно-пространственной среды в группе. Для детей старшего дошкольного возраста разработана и проведена викторина «Сказки Пушкина».

• *Завершение работы наставничества:*

Наставляемый разработала картотеку д\и на тему по нравственно-патриотическому воспитанию Наставляемый овладел теоретическими и практическими навыками и умениями. Принимал участие в методических объединениях и педагогических советах на базе детского сада.

Елена Викторовна приняла участие с воспитанниками в конкурсных мероприятиях и награждены дипломами призеров и победителей:

Муниципальный конкурс «Звездочки ЮПИДа»

Окружной фотофестиваль «Лего мир»

Региональный конкурс «Самарята»

Всероссийский конкурс «Талантливые дети России. Конкурс чтецов»

Всероссийский конкурс экологических рисунков «Мир воды»

Международный конкурс «Фестиваль талантов»

4. Оценка деятельности наставника:

Деятельность наставника в работе с молодым педагогом считается эффективной. Наставляемый (Петрова Е.В.) овладела необходимыми теоретическими знаниями и практическими навыками организации образовательной деятельности, приобрела опыт по созданию в группе РППС, используя инновационные подходы, научилась разрабатывать методические разработки.

5. Рекомендации дальнейшего профессионального развития (наставляемого):

Для дальнейшего профессионального развития наставляемого необходимо:

- продолжать овладевать профессиональными навыками для совершенствования педагогической грамотности;
- научиться анализировать и оценивать педагогический процесс;

- изучить и использовать в своей работе современные педагогические технологии.