КЕЙС – ОТЗЫВ НАСТАВНИКА И НАСТАВЛЯЕМОГО

Форма наставничества: воспитатель – воспитатель.

Ролевая модель: воспитатель – молодой педагог.

Дано (портрет наставляемого): Николаева Анна Игоревна, молодой педагог - воспитатель детского сада.

Надо (цель и результат):

- Профессиональное становление молодого педагога, совершенствование, обобщение и распространение профессионального мастерства.
- Повысить уровень методической грамотности, совершенствование профессиональных навыков молодого педагога.
- Активное участие в образовательных мероприятиях и событиях, конкурсах профессионального мастерства различного уровня.
- Использование инновационных современных технических средств.
- Научиться анализировать и оценивать педагогический процесс.
- Проявлять заинтересованность, творческий подход, компетентность во всех образовательных областях.
- Повышение квалификации и педагогического мастерства.
- Совершенствование, обобщение и распространение профессионального мастерства.

Кто нам нужен (портрет наставника): Белоусова Елена Владимировна – воспитатель первой категории, педагогический стаж 11 лет, 7 месяцев. Елена Владимировна желает передать свой педагогический опыт и профессиональное мастерство молодому педагогу. Она является активным участником конкурсных мероприятий различного уровня, активно делится опытом работы, выступая на конференциях, форумах, семинарах.

Оцениваемые результаты: Белоусова Елена Владимировна в соответствии с индивидуальным планом работы, составленным в начале года, ведёт работу с молодым педагогом. В план работы входят индивидуальные консультации, мастер-классы, теоретические занятия, методические рекомендации и советы, тренинги, деловая игра.

Белоусова Елена Владимировна оказывает необходимую методическую помощь Николаевой Анне Игоревне.

Этапы реализации:

1. Подготовка и обсуждение плана наставничества.

Информирование педагогического коллектива о реализации плана мероприятий по развитию наставничества педагогических работников образовательных организаций. На основании проведенного анкетирования, оценены слабые профессиональные стороны молодых педагогов и сильные стороны педагогов-наставников. В результате сформирована база наставников и наставляемых, определены наставнические пары. Наставники и наставляемые ознакомлены с программой наставничества, разработали индивидуальный план работы, включив разнообразные формы и методы взаимодействия.

2. Развитие потенциала наставляемого.

Проведена беседа наставника и наставляемого. Наставляемый рассказал о том, какой опыт ему бы хотелось перенять от наставника в педагогической деятельности. От наставника поступил ряд предложений по реализации помощи в профессиональном росте и становлении наставляемого.

Профессиональное развитие молодого педагога.

- *Этап совместной работы наставника и наставляемого:*

Молодой педагог периодически посещает занятия. Педагоги вместе работают над составлением планов образовательно-воспитательной работы, календарно-тематических планов. Ежемесячно молодой педагог предоставляет конспекты занятий для их корректировки.

Анна Игоревна повысила свою квалификацию по дополнительной профессиональной программе «Отбор форм и методов, обеспечивающих реализацию ФГОС ДО по образовательной области «Речевое развитие».

Прошла обучение по программе «Разработка и применение мультимедийного дидактического пособия как инструмента формирования информационно - коммуникационных компетенций педагогов в системе дошкольного образования». Также прошла обучение по программе «Компетенция воспитателей и педагогов ДОО в области семейной психологии и детско-родительских отношений».

Николаева Анна Игоревна прошла курсы повышения профессионального мастерства в АНО «Giusto Canto» по теме «Современные информационные и коммуникационные технологии как средство повышения эффективности образовательно-воспитательной деятельности в условиях реализации ФГОС ДО».

Анна Игоревна изучила опыт работы коллег своего учреждения, повысила свое профессиональное мастерство, посещая открытые мероприятия, самостоятельно разрабатывает и проводит занятия, организует без затруднений образовательную деятельность, осуществляемую в режимных моментах, развивающая предметно-пространственная среда в группе соответствует возрастным особенностям детей.

Анна Игоревна периодически публикуется на сайте ps.portal(в т.ч. презентация LEGO сказка «Невероятные путешествия Сережи и Данила»).

Принимала активное участие в интерактивной акции «Мы за жизнь без ДТП»и «Шагаем безопасно».

Анна Игоревна просмотрела видеолекцию на тему: «Игры для успешного развития саморегуляции у детей».

Приняла участие во Всероссийском семинаре-практикуме «Развивающие игры В.В.Воскобовича в STEM-образовании дошкольников»

Оценка деятельности наставника:

В результате деятельности наставника Белоусовой Елены Владимировны в работе с Николаевой Анной Игоревной, молодой педагог получила знания, развила навыки и умения, повысила свой профессиональный уровень и способности, научилась выстраивать конструктивные отношения с наставником, а через него – и со всеми участниками образовательного процесса. Повсеместно оказывалась поддержка наставляемому, давались советы по улучшению образовательного процесса, налаживания контакта с родителями, адаптации в коллективе и ведении документации.

3. Рекомендации дальнейшего профессионального развития (наставляемого):

Продолжить развитие профессиональных умений, накопление опыта, поиска лучших методов и приемов работы не только с детьми, но и в работе с родителями и коллегами. Научиться анализировать и оценивать педагогический процесс.

Проявлять заинтересованность, творческий подход, компетентность во всех образовательных областях.