**КЕЙС – ОТЗЫВ НАСТАВНИКА И НАСТАВЛЯЕМОГО**

**Форма наставничества:** воспитатель – воспитатель.

**Ролевая модель:** воспитатель – молодой педагог.

 Александрова Елена Валерьевна, молодой педагог - воспитатель детского сада. Елене Валерьевне необходима профессиональная помощь в овладении педагогическим мастерством, в освоении функциональных обязанностей воспитателя.

**Надо (цель и результат):**

- Профессиональное становление молодого педагога, совершенствование, обобщение и распространение профессионального мастерства.

- Активное участие в образовательных мероприятиях и событиях, конкурсах профессионального мастерства различного уровня.

- Обеспечение создания развивающей предметно-пространственной среды.

- Проектировать и конструировать ситуации, события, развивающие эмоционально-ценностную сферу ребенка (культуру переживаний и ценностные ориентиры ребенка.

- Работать в команде при осуществлении разных видов деятельности (проектной, инновационной, экспериментальной и др.)

- Выстраивать эффективную коммуникацию и конструктивные межличностные отношения

**Кто нам нужен ** Альмембетова Кристина Геннадьевна – воспитатель педагогический стаж 8 лет. Кристина Геннадьевна желает передать свой педагогический опыт и профессиональное мастерство молодому педагогу. Она является победителем и активным участником конкурсных мероприятий различного уровня, активно делится опытом работы с коллегами на конференциях, форумах, семинарах.

**Оцениваемые результаты:** Альмембетова Кристина Геннадьевна в соответствии с индивидуальным планом работы, составленным в начале года, ведётся работа с молодым педагогом. В план работы входят индивидуальные консультации, мастер-классы, теоретические занятия, методические рекомендации. Кристина Геннадьевна оказывает необходимую методическую помощь Елене Валерьевне.Так, были организованы консультации:

«Режимные моменты в соответствии с СанПин».

«Прогулки на природу – основа здорового ребенка».

«Проблемы в педагогической деятельности молодого специалиста»

«Игра, как основной вид деятельности детей дошкольного возраста».

Создание развивающей предметно-пространственной среды на основе партнерства воспитатель – родитель. Принципы и особенности построения сотрудничества.

**Этапы реализации:**

1. Подготовка и обсуждение плана наставничества.

Информирование педагогического коллектива о реализации плана мероприятий по развитию наставничества педагогических работников образовательных организаций. На основании проведенного анкетирования, оценены слабые профессиональные стороны молодых педагогов и сильные стороны педагогов-наставников. В результате сформирована база наставников и наставляемых, определены наставнические пары. Наставники и наставляемые ознакомлены с программой наставничества, разработали индивидуальный план работы, включив разнообразные формы и методы взаимодействия.

1. Развитие потенциала наставляемого.

Проведена беседа наставника и наставляемого. Наставляемый рассказал о том, какой опыт ему бы хотелось перенять от наставника в педагогической деятельности. От наставника поступил ряд предложений по реализации помощи в профессиональном росте и становлении наставляемого. За Кристиной Геннадьевной (наставником) закреплена Елена Валерьевна (наставляемый).

1. Профессиональное развитие молодого педагога.

* *Этап совместной работы наставника и наставляемого*:

В течении года велась работа с наставляемым использование современных педагогических технологий по проведению образовательной деятельности. Проведена беседа и даны рекомендации «Как провести эффективное занятие». Разработан конспект «Берегите природу». Совместно изготовлены наглядные, дидактические материала для развивающей предметно-пространственной среды в группе. Для детей старшего дошкольного возраста разработана и проведена викторина «Хочу все знать».

* *Завершение работы наставничества:*

Наставляемый показала для педагогов ДОУ открытое занятие «Берегите природу». Разработала картотеку д\и на тему «Безопасность». Наставляемый овладел теоретическими и практическими навыками и умениями.

Елена Валерьевна приняла участие с воспитанниками в конкурсных мероприятиях и награждены дипломами призеров и победителей:

VII межмуниципальный конкурс-фестиваль декоративно прикладного творчества "Хлам - декор" в рамках дней экологической защиты;

Городской творческий конкурс "Рождественское чудо" ;

Окружной этап Чемпионата "Будущие профессионалы 5+";

Окружной конкурс "Рождественские чтения";

Международный фестиваль "Рандеву талантов" - Волшебная зима-2022

1. Оценка деятельности наставника:

Деятельность наставника в работе с молодым педагогом считается эффективной. Наставляемый (Александрова Е.В.) овладела необходимыми теоретическими знаниями и практическими навыками организации образовательной деятельности, приобрела опыт по созданию в группе РППС, используя инновационные подходы, научилась разрабатывать методические разработки.

1. Рекомендации дальнейшего профессионального развития (наставляемого):

Для дальнейшего профессионального развития наставляемого необходимо:

- продолжать овладевать профессиональными навыками для совершенствования педагогической грамотности;

- научиться анализировать и оценивать педагогический процесс;

- изучить и использовать в своей работе современные педагогические технологии.